



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1637.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1027 del 27-09-17

DETERMINAZIONE N° 949 del 29-09-17

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 14/09/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 31417/17, con la quale il dipendente con matricola n. 1637 ha chiesto di poter usufruire di giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 16/10/2017 e fino al 28/05/2018, nei giorni di lunedì e martedì, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.203 del 18/07/2013 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art. 4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere la zia materna, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO l'allegato prospetto dei giorni di congedo straordinario retribuito richiesti dal dipendente, di seguito indicati:

Mese di Ottobre giorni: 16-17-23-24-30-31;

Mese di Novembre giorni: 06-07-13-14-20-21-27-28;

Mese di Dicembre giorni: 04-05-11-12-18-19;

Mese di Gennaio 2018 giorni: 02-08-09-15-16-22-23-29-30;

Mese di Febbraio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;

Mese di Marzo giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;

Mese di Aprile giorni: 03-09-10-16-17-23-24-30;

Mese di Maggio giorni: 07-08-14-15-21-22-28;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente, allegata all'istanza sopracitata;

VISTO il nulla – osta del Funzionario Responsabile del Servizio "Gestione economica del personale" della II Direzione " Affari Finanziari e Tributari " Dott. Massimo Ranieri, al quale, con Decreto Sindacale n.268 del 14/09/2017, è stato conferito l'incarico di reggenza della II Direzione ;

VISTO il Verbale medico del 17/03/2015 rilasciato dall' ASL di Messina – Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap – approvato dall'INPS in data 16/04/2015, ai sensi dell'art.20, comma 1, della legge 03 agosto 2009, n.102 – agli atti di questo Ufficio,

dal quale risulta che la zia del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 687 del 08/07/2015, con la quale il dipendente con matricola n. 1637 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la zia;

VISTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTO, l'art.4 del Decreto Legislativo n°119/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, N° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 203 del 18/07/2013;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28.12.2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n.53 del 29.04.2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

VISTA la circolare INPS n. 159 del 15/11/2013;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n. 1637 ha già usufruito di gg. 120 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE, sommando i 60 giorni richiesti ai 120 già usufruiti, il dipendente totalizzerà gg. 180 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di anni 2 nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. N° 48 dell'11 Dicembre 1991 e la L.R. n.30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. N.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è n. 1637, ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 16/10/2017 e fino al 28/05/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 203/2013, della circolare INPS n. 159/2013 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la zia materna, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

Mese di Ottobre giorni: 16-17-23-24-30-31;
Mese di Novembre giorni: 06-07-13-14-20-21-27-28;
Mese di Dicembre giorni: 04-05-11-12-18-19;
Mese di Gennaio 2018 giorni: 02-08-09-15-16-22-23-29-30;
Mese di Febbraio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;
Mese di Marzo giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;
Mese di Aprile giorni: 03-09-10-16-17-23-24-30;
Mese di Maggio giorni: 07-08-14-15-21-22-28;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n. 1637 dovrà effettuare la ripresa lavorativa nella giornata di mercoledì, tra un periodo e l'altro di fruizione frazionata del congedo di che trattasi;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente con matricola n. 1637 ad usufruire di complessivi giorni 60 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 16/10/2017 e fino al 28/05/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 203/2013, della circolare INPS n. 159/2013 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la zia materna, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

Mese di Ottobre giorni: 16-17-23-24-30-31;

Mese di Novembre giorni: 06-07-13-14-20-21-27-28;

Mese di Dicembre giorni: 04-05-11-12-18-19;

Mese di Gennaio 2018 giorni: 02-08-09-15-16-22-23-29-30;

Mese di Febbraio giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;

Mese di Marzo giorni: 05-06-12-13-19-20-26-27;

Mese di Aprile giorni: 03-09-10-16-17-23-24-30;

Mese di Maggio giorni: 07-08-14-15-21-22-28;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n. 1637 dovrà effettuare la ripresa lavorativa nella giornata di mercoledì, tra un periodo e l'altro di fruizione frazionata del congedo di che trattasi;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

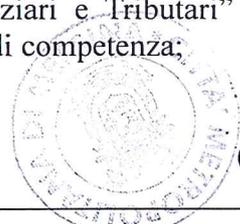
Al Sindaco Metropolitan;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributarî" - Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1637.



Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 26.9.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 28/9/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario
IL DIRIGENTE F. F.
Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario
IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri